**ATTENTION :** ce modèle regroupe plusieurs avis. Vous n’êtes pas obligée d’utiliser cette version combinée et vous pouvez utiliser des avis distincts pour chaque étape au fur et à mesure de vos décisions. Le congé de maternité doit être annoncé au moins 2 semaines à l’avance et le congé sans traitement au moins 3 semaines à l’avance.

**Envoyer par courriel à :**

[droitsparentaux@cssda.gouv.qc.ca](mailto:droitsparentaux@cssda.gouv.qc.ca)

**et une copie à :**

[info@sermoulins.com](file:///\\SERM-DC\secreta\Lilianne\public\SITE%20WEB\DROITS%20PARENTAUX\MODÈLES%20DE%20LETTRES\info@sermoulins.com)

Le

**À la personne responsable du dossier des droits parentaux**

**Service des ressources humaines**

**Centre de services scolaire des Affluents**

80 rue Jean-Baptiste-Meilleur

Repentigny (Québec) J6A 6C5

# Objet : Congé de maternité et ses prolongations

primaire  secondaire  centres

Madame, monsieur,

La date de la naissance prévue est le : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ma dernière journée de travail sera le : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Utilisation des journées de maladie (5-10.40 E1)**

Je souhaite écouler mes journées de congé de maladie monnayables, soit \_\_\_\_ jour(s) du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Par la suite, je souhaite également écouler mes journées de maladies non monnayables, soit \_\_\_\_ jour(s) du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Congé de maternité de 21 semaines excluant la relâche (excluant également la période estivale pour les enseignantes régulières seulement) (5-13.0 E1)**

Mon congé de maternité débutera le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, soit en même temps que le RQAP.

Je demanderai le RQAP de base  ou particulier .

**Congé sans traitement en prolongation du congé de maternité (5-13.27 E1)**

À la fin des 21 semaines du congé de maternité, je choisis :

Option b) : ne pas revenir au travail pour le reste de l’année et possibilité de prolongation à temps plein par la suite pour 2 années scolaires.

Option c) : congé d’une période maximale de 65 semaines avec un retour possible plus tôt sur préavis de 21 jours (modèle 20).

Option d) : congé pour les deux prochaines périodes (janvier à juin et août à décembre), avec un retour possible plus tôt sur préavis de 30 jours (modèle 20) ou prolongation à temps plein pour une année supplémentaire.

Option e) : ne pas revenir au travail pour le reste de l’année et possibilité de prolongation à temps partiel par la suite.

**RREGOP**

De plus, le cas échéant, je désire me voir reconnaître mon service au RREGOP sur la base de tous les emplois que j’ai occupés au cours des 52 dernières semaines ou sur la base de mon contrat de travail actuel, s’il est plus avantageux.

**Expérience**

Je demande aussi, le cas échéant, que me soit reconnue mon expérience durant mon congé sur la base de tous les emplois que j’ai occupés au cours des 52 dernières semaines ou sur la base de mon contrat de travail actuel, s’il est plus avantageux, et qu’à la fin de ce congé me soit accordé le salaire auquel j’aurais eu droit si j’étais restée au travail.

**Assurances collectives**

Je désire également continuer à participer aux régimes d’assurance qui me sont applicables, le tout conformément à la clause 5-13.13 E1.

Finalement, je vous informerai des dates précises dans les meilleurs délais à la suite de la naissance de mon enfant.

Je vous prie d’agréer, madame, monsieur, mes salutations distinguées.

*(nom en lettres moulées)*

*(signature)*

*(matricule)*

c.c. : Syndicat de l’enseignement de la région des Moulins (CSQ)