

Formulaire de plainte

(en vertu de l'article 6.8 des statuts du SERM)

Destinataire :

- Responsable du comité de discipline et d'enquête
- ou**
- Président du comité de discipline et d'enquête (si la plainte vise un membre du Conseil exécutif)
- Ce formulaire peut être remis directement au destinataire ou à Lilianne Touchette, secrétaire au SERM.

Plainte d'un membre contre un membre

Moi, _____, porte plainte contre _____.

Fait(s) reproché(s) : (si plus d'espace vous est nécessaire, joindre une feuille en annexe)

Témoign(s) du ou des fait(s) reproché(s) :

▶ _____ ▶ _____

▶ _____ ▶ _____

J'affirme avoir pris connaissance de l'article 6.8 des statuts du SERM.

J'affirme que ma plainte porte sur un ou des motifs de sanction prévu(s) à l'article 6.8.3 des statuts du SERM.

J'affirme que le ou les faits reprochés se sont déroulés pendant l'une ou plusieurs des 40 dernières journées du calendrier scolaire.

Je déclare que les renseignements inscrits dans ce formulaire sont vrais au meilleur de ma connaissance. Je m'engage à garder confidentielles toutes informations relatives à la plainte.

Signature de la personne plaignante

Date

Outil de travail facultatif du comité de discipline et d'enquête

Plaignante ou plaignant : _____

Personne (s) visée (s) : _____

La plainte a été reçue le _____, dans les 40 jours du calendrier scolaire des faits allégués? oui non

Les faits :

Reçu le : _____ Par : _____

- tout acte causant un préjudice au syndicat ou à un ou plusieurs de ses membres sur le plan syndical;
- l'abus du titre de membre du syndicat;
- un manquement aux statuts du syndicat;
- la violation d'un huis clos, si la présidence en fait la recommandation expresse ou si une résolution en ce sens a été adoptée par l'organisme ou l'instance en cause;
- le dénigrement d'un autre membre du syndicat fait auprès de son employeur;
- le refus d'accomplir les devoirs et obligations de sa charge syndicale;
- un manquement à l'éthique ou à la solidarité syndicale;
- autre.